муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 169 комбинированного вида»

ул. Транзитная, 16 г. Красноярск, 660003, тел. 8(391) 260-85-35, e-mail: dou169@mail.ru
ОГРН 1022401945356 ИНН/ 2461023959 КПП /246101001

РАССМОТРЕНО:

Заседание Общего собрания
трудоустроенного коллектива

Протокол № 4
от « 02 » 09 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 169
Н.В. Курчанова

Приказ № 913 от «02» 09 2016 г.

КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ № 169

Цель разработки «Коррупциогенной карты рабочего места заведующего МБДОУ № 169» - противодействие коррупции в дошкольной образовательной организации.

Основные понятия, используемые в «Коррупциогенной карте рабочего места заведующего МБДОУ № 169»:

1. Коррупционный риск - вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
2. Оценка коррупционных рисков - определение конкретных процессов, мероприятий и действий в деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
3. Карта коррупционных рисков образовательной организации – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
4. Критические точки – условия, при наличии которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и в которых может быть установлен контроль для предотвращения или сокращения риска до приемлемого уровня:
 - непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто);
 - возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто);
 - возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто).
5. Вероятность наступления коррупционного правонарушения - чем больше критических точек, тем больше вероятность наступления рискованного события:
 - высокая вероятность наступления – «скорее всего»;
 - средняя вероятность наступления – «может быть»;
 - низкая вероятность наступления – «вряд ли».
6. Сигналы опасности – ситуации или случаи, которые могут указывать на подверженность коррупции, но не констатировать факт коррупции.

7. Коллизии - случаи, произошедшие в других организациях.
Карта коррупционных рисков МБДОУ № 169

Процесс	Подпроцесс	Участники процесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления коррупционного правонарушения	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть					
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	Формирование контингента воспитанников	Заведующий, родители	1	1	1	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Присвоение денежных средств.	Злоупотребление должностными полномочиями. Вымогательство. Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество. Манипулирование данными. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Создание условий, обеспечивающих участие родителей (законных представителей) в управлении МБДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по ВР, родители	1	3	5	- нежелание сотрудничать; - отсутствие разделения обязанностей; - недостаток компетентности	Злоупотребление должностными полномочиями. Искажение информации.	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Снижение индекса доверия к МБДОУ.

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)	Заведующий, родители, воспитатели	7	6	8	<ul style="list-style-type: none"> - неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни 	<p>Присвоение денежных средств. Нецелевые траты денежных средств. Непредоставление информации об иных, кроме денежных, формах оказания благотворительности. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МБДОУ. Давление на родителей.</p>	<p>Вымогательство. Шантаж. Хищение. Манипулирование данными. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество.</p>	высокая	<p>Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ.</p> <p>Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.</p>
Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры и штатного расписания	Заведующий	4	6	6	<ul style="list-style-type: none"> - неправильная, вводящая в заблуждение информация 	<p>Необоснованное раздувание штата.</p>	<p>Подкуп. Дача взятки. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов.</p>	средняя	<p>Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к</p>

										МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	4	5	5	- не инфор- мированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Предоставле- ние непредусмот- ренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность, фаворитизм)	Сговор с заинтересован- ными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог.	средняя	Судебные разбира- тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель- ных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Заведующий	4	8	8	- не инфор- мированность заведующего о законах и нормативных актах; - неправильная, вводящая в заблуждение информация; - удовлетво- рительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - недостаток компетентности	Оплата не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несоответст- вие фактических оснований выплат стимулирующе го характера критериям, предусмотрен- ным положением об	Сговор с заинтересован- ными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Хищение.	высокая	Судебные разбира- тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель- ных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	

							оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат. Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат. Протекционизм, фаворизм.			
	Создание условий для внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах и грантах	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	1	3	5	- недостаток компетентности; - нежелание сотрудничать; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт	Злоупотребление должностными полномочиями. Нецелевое использование средств. Действия в обход критериев выделения. Отсутствие достоверной отчётности.	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Обеспечение этики и служебного поведения работников	Заведующий, заместители заведующего	1	3	5	- нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворизм. Проявления грубости, хамства,	Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель-

							унижения, оскорбления, прессинга. Применение мер физического и психического воздействия. Приём взяток, подарков.			ных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт	Невыполнение положений Коллективного договора. Отсутствие аттестации рабочих мест. Невыдача работникам СИЗ. Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности. Предоставление ложной отчётности.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении	Заведующий	1	3	5	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок.	
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников к дисциплинарной ответственности	Заведующий, заместители заведующего				- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворитизм. Приём взяток, подарков. Штрафование.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель-	

			1	3	5		Несоблюдение процедуры применения мер дисциплинарной ответственности.	Сговор с заинтересованными лицами.		ных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Создание условий для аттестации и повышения квалификации работников	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	1	3	3	-не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Нарушение регламента проведения процедуры аттестации. Отказ работнику в праве прохождения процедуры аттестации, обучения на курсах повышения квалификации и участия в иных формах повышения квалификации. Предоставление вводящей в заблуждение информации. Фаворитизм. Приём взяток, подарков. Неинформирование работников.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Снижение качества образовательной деятельности.
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	3	8	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная	Нецелевое использование бюджетных средств. Перекачка бюджетных средств. Присвоение	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель-

						<p>документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни сотрудника</p>	<p>денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МБДОУ.</p>	<p>подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.</p>		<p>ных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.</p>
Осуществление муниципальных закупок	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	8	8	8	<p>- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - расточительный образ жизни сотрудника</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Неверное определение объёма необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.</p>	<p>Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.</p>	высокая	<p>Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образователь-</p>	

							Необоснованное расширение (ограничение) условий контракта. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Совершение незаконных сделок.			ной деятельности.
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников средств со стороны фондов / спонсоров	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	4	8	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни сотрудника	Нецелевое использование средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Действия в обход потребности МБДОУ. Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.	
Обеспечение учета,	Заведующий,				- удовлетво-	Несвоевремен-	Сговор с		Судебные	

	сохранности и пополнение материальной базы	заместитель заведующего по АХР	1	3	3	рительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт;	ная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Нецелевое использование средств материальной базы. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. Решение вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.	заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Порча. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	низкая	разбира- тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образователь- ной деятельности.
Управление и административно- хозяйственная деятельность	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Заведующий	1	3	3	- не инфор- мированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотреб- ление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбира- тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение

										индекса доверия к МБДОУ.
Определение стратегии, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ.	
Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с Уставом	Заведующий, заместители заведующего	3	5	8	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. Искажение информации. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Мошенничество. Хищение. Порча.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.	
Обеспечение эффективного взаимодействия с иными	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	- не информированность заведующего о законах	Искажение информации. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы.	

	учреждениями, организациями					и нормативных актах; - частые жалобы; - нежелание руководства или работников сотрудничать; - расточительный образ жизни сотрудника	Отсутствие отчетности.	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.		Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.
	Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Заведующий, заместители заведующего	1	2	2	- не информированность заведующего о нормативных актах; - частые жалобы; - недостаток в компетентности; - неудовлетворительная отчетность или документация	Использование в личных целях или интересах группы информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.

Соблюдение законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Реализация ФГОС ДО	Заместитель заведующего по ВР	4	6	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - неправильная, вводящая в заблуждение информация	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Формирование и утверждение муниципального задания	Заведующий	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - недостаток в компетентности	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Выполнение правил по пожарной безопасности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МБДОУ.

						уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников				
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МБДОУ.	
Обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий, заместители заведующего	1	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - недостаток в компетентности; - нежелание руководства или работников сотрудничать	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение	

										индекса доверия к МБДОУ.
Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	4	6	7	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников; - расточительный образ жизни сотрудника	Искажение информации. Предоставление ложной отчетности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к МБДОУ.	
Подготовка ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	5	6	6	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренние и внешние аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно	Искажение информации. Предоставление ложной отчетности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов	

						хорошо сделанный отчет				комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к МБДОУ.
--	--	--	--	--	--	---------------------------	--	--	--	--

Исходя из анализа существующей в МБДОУ № 169 практики, к **процессам с высоким коррупционным риском** относятся:

1. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.
2. Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат).
3. Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование.
4. Осуществление муниципальных закупок.
5. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников средств со стороны фондов / спонсоров.
6. Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти.

Возможные **выгоды** сотрудников МБДОУ при осуществлении процессов с высоким коррупционным риском: получение выгоды в виде денежных средств, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для иных лиц.

Должности работников МБДОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения:

1. Заведующий МБДОУ. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части. Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.
3. Заместитель заведующего по воспитательной работе. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки,

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: выполнение работ и оказание услуг, осуществление надзора и контроля.

4. Воспитатель. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных интересах информацию, полученную от родителей. Может быть вовлечён в коррупционные схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: оказание услуг и выполнение работ.

Комплекс мер по минимизации или устранению коррупционных рисков:

- а) поэтапное описание процедуры получения каждого из видов пожертвования в локальных нормативных актах;
- б) разработка типовых норм договоров для надлежащего финансового оформления пожертвований;
- в) установление запрета работникам МБДОУ заниматься сбором пожертвований любой формы;
- г) отказ от пожертвований в виде наличных средств;
- д) ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом;
- е) регулярные (раз в полугодие) публичные отчеты об использовании добровольных пожертвований;
- ж) отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований;
- з) ограничение доступа к информации сотрудников МБДОУ, непосредственно работающих с воспитанниками, о личности лиц, оказавших спонсорскую помощь;
- и) введение внутреннего аудита;
- к) активизация работы органов управления МБДОУ (контроль со стороны общественности);
- л) обучение административных и педагогических работников навыкам управления МБДОУ, в том числе включая вопросы антикоррупционного образования;
- м) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;
- н) сотрудничество с правоохранительными органами;
- о) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- п) для заведующего: представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(супруга) и несовершеннолетних детей;
- р) использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией).