

ПРИНЯТО:

Общее собрание
трудового коллектива МБДОУ № 169
Протокол № 4
от « 30 » 09 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 169


Курчанова Н.В.
Приказ № 169/ДОУ
от « 03 » 10 20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 169

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики работников МБДОУ № 169 (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 169 комбинированного вида» (далее – МБДОУ) на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (с последующими редакциями); письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Устава МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников МБДОУ, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой работником должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Настоящее Положение является документом, открытым для ознакомления всеми совершеннолетними участниками образовательных отношений. Положение доводится до сведения работников, размещается на официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационных стендах для ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доступ детей к информации - возможность получения и использования детьми свободно распространяемой информации;
- места, доступные для детей, - общественные места, доступ ребенка в которые и (или) нахождение ребенка в которых не запрещены, в том числе общественные места, в которых ребенок имеет доступ к продукции средств массовой информации и (или) размещаемой в информационно-телекоммуникационных сетях информационной продукции;

1.5. Положение рассматривается и принимается Общим собранием трудового коллектива, утверждается распорядительным актом руководителя МБДОУ.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения.

2. Нормы профессиональной этики работников МБДОУ

2.1. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям), коллегам иным работникам и посетителям МБДОУ, соблюдать культуру речи и деловой этикет;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы и общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, традиционность, сдержанность, аккуратность;
- способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию, оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- обеспечивать безопасность и конфиденциальность информации, которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей;
- воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов;
- воздерживаться от пренебрежительных отзывов и предвзятых замечаний о деятельности коллег или МБДОУ в целом, а также проведения необоснованных сравнений и преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- избегать проявлений грубости, заносчивости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, оскорбительных выражений или реплик, угроз или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- избегать ситуаций и действий, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) МБДОУ в целом;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

2.2. В соответствии с частью 2 статьи 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (с последующими редакциями) к информации, запрещенной для распространения среди детей, относится следующая информация:

1) побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству, либо жизни и (или) здоровью иных лиц, либо направленная на склонение или иное вовлечение детей в совершение таких действий;

2) способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, никотинсодержащую продукцию, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством;

3) обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом;

3.1) содержащая изображение или описание сексуального насилия;

4) отрицающая семейные ценности и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи;

4.1) пропагандирующая либо демонстрирующая нетрадиционные сексуальные отношения и (или) предпочтения;

4.2) пропагандирующая педофилию;

4.3) способная вызвать у детей желание сменить пол;

5) оправдывающая противоправное поведение;

6) содержащая нецензурную брань;

7) содержащая информацию порнографического характера;

8) о несовершеннолетнем, пострадавшем в результате противоправных действий (бездействия), включая фамилии, имена, отчества, фото- и видеоизображения такого несовершеннолетнего, его родителей и иных законных представителей, дату рождения такого несовершеннолетнего, аудиозапись его голоса, место его жительства или место временного пребывания, место его учебы или работы, иную информацию, позволяющую прямо или косвенно установить личность такого несовершеннолетнего.

2.3. В соответствии с частью 3 статьи 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (с последующими редакциями) к информации, распространение которой среди детей определенных возрастных категорий ограничено, относится информация:

- 1) представляемая в виде изображения или описания жестокости, физического и (или) психического насилия (за исключением сексуального насилия), преступления или иного антиобщественного действия;
- 2) вызывающая у детей страх, ужас или панику, в том числе представляемая в виде изображения или описания в унижающей человеческое достоинство форме ненасильственной смерти, заболевания, самоубийства, несчастного случая, аварии или катастрофы и (или) их последствий;
- 3) представляемая в виде изображения или описания половых отношений между мужчиной и женщиной;
- 4) содержащая бранные слова и выражения, не относящиеся к нецензурной брани.

3. Реализация права работников МБДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

3.1. МБДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работниками МБДОУ, установленные разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБДОУ и осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Работник МБДОУ, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права работников МБДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.