

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 169 комбинированного вида»

ул. Транзитная, 16, г. Красноярск, 660003, тел. 8(391) 260-85-35, e-mail: dou169@mail.ru
ОГРН 1022401945356, ИНН/КПП 2461023959/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5146 от 21.03.2023г.

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 169
комбинированного вида»

 Н.В. Курчанова

Приказ № 218
от «18» 09 2023г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 169
комбинированного вида»

 Н.В. Кашицына

18.09.2023 г.



Принято на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 8 от 18.09.2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 169 комбинированного вида» в лице заведующего Курчановой Натальи Витальевны, действующего на основании Устава МБДОУ, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кашицыной Натальи Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с изменениями в Постановлении администрации г. Красноярска от 20.06.2023г. № 444 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010г. № 14» внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1) в Приложении 1 Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №169 г. Красноярска» к Коллективному договору таблицу по должности «Педагогические работники: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог» изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Воспитатель	ведение профессиональной документации (планирование, рабочие программы и пр.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам		30	Месяц
	обеспечение занятости воспитанника	проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-	постоянно	20	Месяц

	организация работы по укреплению здоровья воспитанников	гигиенических навыков ежедневное проведение закаливающих и профилактических процедур, гимнастик, прогулок, соблюдение режимов и пр.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	Месяц

	иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания	наличие и реализация авторской программы	30	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, на базовых площадках	постоянно	20	Месяц
	организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	Месяц
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц

		различного уровня			
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Месяц
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Месяц
		посещаемость воспитанников	не менее 80%	20	Месяц
		обеспечение участия родительской общественности в массовых мероприятиях в учреждении	за каждое мероприятие	5	Месяц
		проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству и	постоянно	10	Месяц

		озеленению			
		оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	за каждую	10	Месяц
		выполнение плана работы с начинающими педагогами (наставничество)	постоянно	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событиях	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	высокий уровень	выстраивание	отсутствие замечаний	30	

	педагогического мастерства при организации образовательного процесса	образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, проведение занятий высокого качества	старшего воспитателя, администрации учреждения		
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, их демонстрация при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	Месяц
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	Месяц

	отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, клубов, секций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	Месяц
	эффективность работы с родителями	проведение мероприятий для родителей воспитанников	за проведение одного мероприятия	10	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству и озеленению	постоянно	10	Месяц
		оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	за каждую	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной			Месяц

		культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событиях	за каждое мероприятие	10	
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	20	Месяц
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, их демонстрация при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

		образования			
--	--	-------------	--	--	--

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	психологическое сопровождение обучающихся в образовательном процессе	работа в психолого- педагогическом консилиуме учреждения, взаимодействие с ПМПК	работа в соответствии с планом	10	Месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10	Месяц
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, материалы психологической диагностики и пр.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	Месяц

	повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, кружков,	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	Месяц

	клубов				
	эффективность методов и способов работы по психологическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	Месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	Месяц
		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству и озеленению	постоянно	10	Месяц
		оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	за каждое	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событиях	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных	за каждое мероприятие	10	Месяц

		учреждений и организаций			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов	30	Месяц
		выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, рабочими программами, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	20	Месяц
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, их демонстрация при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	работа в психолого- педагогическом консилиуме учреждения, взаимодействие с ПМПК	работа в соответствии с планом	постоянное, без пропусков, участие, подготовка документации, обеспечение прохождения обучающимися ПМПК	10	Месяц
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, материалы логопедического обследования и пр.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	Месяц

	отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, кружков, клубов	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	Месяц
	эффективность работы с родителями	проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству и озеленению	постоянно	10	Месяц
		оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	за каждое	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной			Месяц

		культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событиях	за каждое мероприятие	10	
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, рабочими программам, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	20	Месяц
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, их демонстрация при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	Месяц
	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и коррекционно-развивающей	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	за каждый проект, программу	15	Месяц
			наличие материалов (статей, отчетов,	20	Месяц

	деятельностью		выступлений и пр.), отражающих результаты реализации проектов и программ		
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

2) в Приложении 1 к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №169 г. Красноярск» к Коллективному договору таблицу по должности «Старший воспитатель» изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации, информационных баз данных и пр.	полнота и соответствие должностной профессиональной документации нормативным требованиям	отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	30	Месяц
		полнота, соответствие, своевременное предоставление документации для прохождения педагогическими работниками	соблюдение графика аттестации педагогических работников, отсутствие замечаний администрации,	20	Месяц

		процедуры аттестации	надзорных органов		
	открытость и доступность информации о деятельности учреждения	качество, содержание, сменяемость наглядной информации на информационных стендах	отсутствие нарушений законодательных актов размещения информации на стендах и официальном сайте	10	Месяц
		ведение официального сайта, своевременность размещения информации		10	Месяц
	обеспечение занятости воспитанника	контроль проведения педагогическими работникам образовательной деятельности в соответствии с регламентирующими документами	наличие документов контроля, отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	20	Месяц
		руководство организацией и проведением массовых образовательных мероприятий		20	Месяц
	организация работы по укреплению здоровья воспитанников	контроль проведения воспитателями закаливающих и профилактических процедур, гимнастик, прогулок; соблюдения режимов, карантинных мероприятий и пр.	наличие документов контроля, отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	20	Месяц
	своевременное информирование	отсутствие случаев	отсутствие случаев	30	Месяц

	руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	сокрытия происшествий с воспитанниками	сокрытия происшествий с воспитанниками		
		выполнение плана работы на отчетный период Уполномоченного по защите прав участников образовательных отношений	за каждое мероприятие	20	Месяц
		взаимодействие с учреждениями и организациями по вопросам сопровождения неблагополучных семей и детей, находящихся в СОП	за каждое мероприятие	20	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания; проектов	реализация авторской программы, проекта	30	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, РМО, на базовых площадках и пр.	выполнение плана работы (за каждый вид работы)	20	Месяц
	эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10	Месяц

		организация и проведение массовых форм взаимодействия с семьями воспитанников	за каждое мероприятие	10	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству и озеленению	постоянно	10	Месяц
		оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	за каждую	10	Месяц
		выполнение плана работы с начинающими педагогами (наставничество)	постоянно	20	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событиях	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень профессионального	личная презентация собственного	наличие документов, подтверждающих	30	Месяц

	педагогического мастерства	профессионального опыта и опыта учреждения	личное участие в конкурсах, фестивалях, наличие публикаций и пр.		
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

В соответствии с изменениями в Постановлении администрации г. Красноярска от 30.08.2023г. № 618 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010г. № 14» внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

3) В Приложении № 2 «Положения об оплате труда работников МБДОУ №169 г. Красноярска» к Коллективному договору в разделе «II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» пункт 2.2 после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Для должности «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 830 руб.»;

3) Приложение 1 к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №169 г. Красноярска» к Коллективному договору дополнить таблицей следующего содержания:

договору дополнить таблицей следующего содержания:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты	
		Наименование	Индикатор			
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				30	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с			

22

ограниченными возможностями здоровья	повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся		обучающимися		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30»	Месяц