

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 169 комбинированного вида»

ул. Транзитная, 16, г. Красноярск, 660003, тел. 8(391) 260-85--35,
e-mail: dou169@mailkrsk.ru
ОГРН 1022401945356 , ИНН/КПП 2461023959/246101001

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 169 комбинированного вида»
на 2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5146 от 21.03.2023г.

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 169
комбинированного вида»

Н.В.Курчанова



2023г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 169
комбинированного вида»

Н.В. Кашицына



2023 г.



МБДОУ № 169 в лице заведующего Курчановой Натальи Витальевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кашицыной Натальи Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 21.03.2023г. № 5146, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 169 города Красноярска, которое является Приложением № 2 к коллективному договору (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Строки «Педагогические работники: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог», «Старший воспитатель», «Младший воспитатель» таблицы приложения 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБДОУ № 169 к Положению изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы	Период, на который устанавливаются выплаты
		Наименование	Индикатор		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации: - нормативные документы группы (сведения о родителях, заявления, согласия, журнал прихода и ухода воспитанников, журналы уборок, кварцевания и пр.); - табель посещаемости воспитанников (сдача табеля в конце месяца без замечаний и дополнительных корректировок); - документы по проведению проектно-тематической деятельности с воспитанниками (планы, материалы проектов, карты учёта выполнения образовательных задач и пр.); - документы по педагогической диагностике (карты индивидуального развития ребёнка, записи наблюдений и пр.); - документы по работе с родителями (материалы в родительских уголках, протоколы родительских собраний, планы и пр.); - документы в случае наложения на группу карантина и проведения иных профилактических мероприятий	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	отсутствие замечаний по итогам контрольной деятельности	30	Месяц

	обеспечение занятости воспитанников	выполнение режима дня воспитанников группы	отсутствие замечаний по итогам контроля соблюдения режима дня в группе	20	Месяц
	организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение гимнастик, прогулок, профилактических процедур, соблюдение режимов и пр.	отсутствие замечаний по итогам контрольной деятельности	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	своевременное информирование о <u>произошедшем</u> происшествии или о фактах, косвенно указывающих на возможность его совершения	30	Месяц
	выполнении актуальных задач, связанных с функционированием и развитием учреждения	выполнение поручений руководителя	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	работа в комиссиях, экспертных группах, жюри и пр. на уровне учреждения	соблюдение регламентов работы, выполнение планов и программ работы; предоставление документов в установленный срок	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания, проектов	наличие и реализация авторской программы, проекта	50	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, на базовых площадках	выполнение планов работы, программ, «Дорожных карт» и пр.	40	Месяц

		позиционирование личных профессиональных достижений или опыта деятельности учреждения	выступления, публикация, СМИ, открытые показы и пр.	50	Месяц
	организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками	фактов травматизма воспитанников не зафиксировано	20	Месяц
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	эффективность работы с родителями	удовлетворённость родителей качеством образовательной деятельности, присмотром и уходом за воспитанниками	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Месяц
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Месяц
		Посещаемость воспитанников	не менее 80%	20	Месяц
		обеспечение участия родительской общественности в массовых мероприятиях в МБДОУ	за каждое мероприятие	5	Месяц
		проведение мероприятий для родителей и с участием родителей в инновационных формах (маршрут выходного дня, квест, мастерская, гостиная, клуб, мастер-класс и пр.)	проведение одного мероприятия (кроме традиционного праздника, собрания)	20	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории	постоянно	10	Месяц
		качество образовательной среды	оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	10	Месяц
			разработка и реализация проектов, направленных на улучшение	40	Месяц

			образовательной среды, инфраструктурных решений		
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, значимых районных и городских мероприятиях по инициативе органов управления образованием и местного самоуправления	за каждое мероприятие	20	Месяц
		выполнение плана работы с начинающими педагогами (наставничество)	постоянно	10	Месяц
		участие в проведении <u>на базе учреждения</u> значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой	реализация приёмов и технологий индивидуализации образовательного процесса	30	Месяц
			демонстрация итогов проектной деятельности с воспитанниками (постер, видеоролик, «событие» и пр.)	30	Месяц
			внедрение и реализация новых технологий, форм, приёмов работы, парциальных программ после обучения на курсах повышения квалификации	30	Месяц
		личное участие в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне отборочного (дистанционного) этапа	40	Месяц
			участие на уровне очного этапа	50	Месяц
			призовое место	50	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	отсутствие замечаний по итогам контрольной деятельности	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	своевременное информирование <u>о произошедшем</u> происшествии или о фактах, косвенно указывающих на возможность его совершения	30	Месяц
	работа в комиссиях, жюри, экспертных группах и пр. на уровне учреждения	соблюдение регламентов работы, выполнение планов и программ работы; предоставление документов в установленный срок	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	выполнении актуальных задач, связанных с функционированием и развитием учреждения	выполнение поручений руководителя	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ	наличие и реализация авторской программы, проекта	50	Месяц

		воспитания, проектов			
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, на базовых площадках	выполнение планов работы, программ, «Дорожных карт» и пр.	40	Месяц
		позиционирование личных профессиональных достижений или опыта деятельности учреждения	выступления, публикация, СМИ, открытые показы и пр.	50	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, клубов, секций	постоянный состав участников, разработка и реализация программ, проектов работы детских объединений, организаций, клубов, секций	за каждый проект, программу	50	Месяц
	эффективность работы с родителями	проведение мероприятий для родителей и с участием родителей в инновационных формах (маршрут выходного дня, квест, мастерская, гостиная, клуб, мастер-класс и пр.)	проведение одного мероприятия (кроме традиционного праздника, собрания)	20	Месяц
		удовлетворённость родителей качеством образовательной деятельности	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Месяц
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории	постоянно	10	Месяц
		качество образовательной среды	оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	10	Месяц
			разработка	40	Месяц

			и реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды, инфраструктурных решений		
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, значимых районных и городских мероприятиях по инициативе органов управления образованием и местного самоуправления	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	30	Месяц
		личное участие в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне отборочного (дистанционного) этапа	40	Месяц
			участие на уровне очного этапа	50	Месяц
			призовое место	50	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, материалы психологической диагностики и пр.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	отсутствие замечаний по итогам контрольной деятельности	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	своевременное информирование о произошедшем происшествии или о фактах, косвенно указывающих на возможность его совершения	30	Месяц
	работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения, взаимодействие с ПМПК	работа в соответствии с планом	постоянное, без пропусков, участие, подготовка документации, обеспечение прохождения обучающимися ПМПК	10	Месяц
	выполнении актуальных задач, связанных с функционированием и развитием учреждения	выполнение поручений руководителя	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	работа в комиссиях, жюри, экспертных группах и пр. на уровне учреждения	соблюдение регламентов работы, выполнение планов и программ работы; предоставление документов в установленный срок	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах различного уровня	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц
			участие в одном мероприятии	10	Месяц

			призовое место	20	Месяц
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания, проектов	наличие и реализация авторской программы, проекта	50	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, на базовых площадках	выполнение планов работы, программ, «Дорожных карт» и пр.	40	Месяц
		позиционирование личных профессиональных достижений или опыта деятельности учреждения	выступления, публикация, СМИ, открытые показы и пр.	50	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, кружков, клубов	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	Месяц
	эффективность методов и способов работы по психологическому сопровождению обучающихся	адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории	постоянно	10	Месяц
		качество образовательной среды	оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения	10	Месяц
			разработка и реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды, инфраструктурных решений	40	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, значимых районных и городских мероприятиях по инициативе органов управления образованием и местного	за каждое мероприятие	10	Месяц

		самоуправления			
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	эффективность работы с родителями	проведение мероприятий для родителей и с участием родителей в инновационных формах (маршрут выходного дня, квест, мастерская, гостиная, клуб, мастер-класс и пр.)	проведение одного мероприятия (кроме традиционного праздника, собрания, консультации)	20	Месяц
		удовлетворённость родителей качеством образовательной деятельности	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Месяц
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Месяц
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов	30	Месяц
		выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, рабочими программами, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	20	Месяц
			участие на уровне отборочного (дистанционного) этапа	40	Месяц
			Участие на уровне очного этапа	50	Месяц
			призовое место	50	Месяц
		личное участие в конкурсах профессионального мастерства			
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, материалы логопедического обследования и пр.)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	отсутствие замечаний по итогам контрольной деятельности	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	своевременное информирование <u>о произошедшем</u> происшествии или о фактах, косвенно указывающих на возможность его совершения	30	Месяц
	работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения, взаимодействие с ПМПК	работа в соответствии с планом	постоянное, без пропусков, участие, подготовка документации, обеспечение прохождения обучающимися ПМПК	10	Месяц
	выполнении актуальных задач, связанных с функционированием и развитием учреждения	выполнение поручений руководителя	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	работа в комиссиях, жюри, экспертных группах и пр. на уровне учреждения	соблюдение регламентов работы, выполнение планов и программ работы; предоставление документов в установленный срок	в полном объеме, без замечаний	30	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, фестивалях, конкурсах	подготовка к участию в одном мероприятии	5	Месяц

		различного уровня			
			участие в одном мероприятии	10	Месяц
			призовое место	20	Месяц
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания, проектов	наличие и реализация авторской программы, проекта	50	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, на базовых площадках	выполнение планов работы, программ, «Дорожных карт» и пр.	40	Месяц
		позиционирование личных профессиональных достижений или опыта деятельности учреждения	выступления, публикация, СМИ, открытые показы и пр.	50	Месяц
	организация деятельности детских объединений, организаций, кружков, клубов	постоянный состав участников, разработка и реализация программ, проектов работы детских объединений, организаций, клубов, секций	за каждый проект, программу	50	Месяц
	эффективность работы с родителями	проведение мероприятий для родителей и с участием родителей в инновационных формах (маршрут выходного дня, квест, мастерская, гостиная, клуб, мастер-класс и пр.)	проведение одного мероприятия (кроме традиционного праздника, собрания, консультации)	20	Месяц
		удовлетворённость родителей качеством образовательной деятельности	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	Месяц
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории	постоянно	10	Месяц
		качество образовательной среды	оформление выставок, информационных	10	Месяц

			и фото зон в помещениях и на территории учреждения		
			разработка и реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды, инфраструктурных решений	40	Месяц
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, значимых районных и городских мероприятиях по инициативе органов управления образованием и местного самоуправления	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, рабочими программам, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	20	Месяц
		личное участие в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне отборочного (дистанционного) этапа	40	Месяц
			участие на уровне очного этапа	50	Месяц
			призовое место	50	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

--

образования

--

--

--

Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение профессиональной документации, информационных баз данных и пр.	полнота и соответствие должностной профессиональной документации нормативным требованиям	отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	30	Месяц
		полнота, соответствие, своевременное предоставление документации для прохождения педагогическими работниками процедуры аттестации	соблюдение графика аттестации педагогических работников, отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	20	Месяц
	открытость и доступность информации о деятельности учреждения	качество, содержание, сменяемость наглядной информации на информационных стендах	отсутствие нарушений законодательных актов размещения информации на стендах и официальном сайте	10	Месяц
		ведение официального сайта, своевременность размещения информации		10	Месяц
	обеспечение занятости воспитанника	контроль проведения педагогическими работникам образовательной деятельности в соответствии с регламентирующими документами	наличие документов контроля, отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	20	Месяц
		руководство организацией и проведением массовых образовательных мероприятий		20	Месяц
	организация работы по укреплению здоровья воспитанников	контроль проведения воспитателями закаливающих и профилактических процедур, гимнастик, прогулок; соблюдения режимов, карантинных мероприятий и пр.	наличие документов контроля, отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с	отсутствие случаев сокрытия происшествий	своевременное информирование <u>о произошедшем</u>	30	Месяц

	воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	с воспитанниками	происшествии или о фактах, косвенно указывающих на возможность его совершения		
		выполнение плана работы на отчетный период Уполномоченного по защите прав участников образовательных отношений	за каждое мероприятие	20	Месяц
		взаимодействие с учреждениями и организациями по вопросам сопровождения неблагополучных семей и детей, находящихся в СОП	за каждое мероприятие	20	Месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских образовательных программ и программ воспитания; проектов	реализация авторской программы, проекта	30	Месяц
		работа в проектных, инновационных, пилотных, творческих и рабочих группах, РМО, на базовых площадках и пр.	выполнение плана работы (за каждый вид работы)	20	Месяц
		позиционирование личных профессиональных достижений или опыта деятельности учреждения	выступления, публикация, СМИ, открытые показы и пр.	50	Месяц
	эффективность работы с родителями	удовлетворённость родителей качеством образовательной деятельности	высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10	Месяц
		организация и проведение массовых форм взаимодействия с семьями воспитанников	за каждое мероприятие	10	Месяц
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории	постоянно	10	Месяц
		качество образовательной среды	оформление выставок,	10	Месяц

			информационных и фото зон в помещениях и на территории учреждения		
			разработка и реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды, инфраструктурных решений	40	Месяц
		выполнение плана работы с начинающими педагогами (наставничество)	постоянно	20	Месяц
		участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, значимых районных и городских мероприятиях по инициативе органов управления образованием и местного самоуправления	за каждое мероприятие	10	Месяц
		участие в проведении на базе учреждения значимых мероприятий с участием представителей иных учреждений и организаций	за каждое мероприятие	10	Месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень профессионального педагогического мастерства	личное участие в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне отборочного (дистанционного) этапа	40	Месяц
			Участие на уровне очного этапа	50	Месяц
			призовое место	50	Месяц
	профессиональные достижения педагога	награждение вышестоящими органами управления образования	наличие Грамоты, Благодарственного письма	20	Месяц

"Младший воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	Месяц
	организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	Месяц
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30	Месяц
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	Месяц
	участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	Месяц
	выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	Месяц

1.2. Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
			федеральная	7%
			региональная	5%
			городская:	
			3-5 площадок	5%
			1-2 площадки	3%
		тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог"	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%

		дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"		
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
		воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря:	10%
			100% - 10%	
			менее 100%	0%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%

			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
			своевременное информирование руководителя главного	4%
			управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
			выплаты за качество выполняемых работ	
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
			от 100 до 150 детей	8%
			более 150 детей	10%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий,	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

		выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении		организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение качества образования в учреждении		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников		наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	сдвигание детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективность управленческой деятельности		управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
		своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%"

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 12.12.2023 года.
3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 169.



Протрумеровано, протруеровано
и скреплено печатью
25 (двадцать пять) лист 25
МБД
Н.В. Курянова